УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации

Старотитаровского сельского поселения

Темрюкского района

№ от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2014 г.

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отрасли «Культура, искусство и кинематография» Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района, направленные на повышение эффективности и качества услуг библиотечного и культурно-досугового обслуживания

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее – «дорожная карта») являются:

1) повышение эффективности муниципальных услуг в сфере культуры;

2) установление механизмов зависимости уровня оплаты труда работников учреждений культуры от количества и качества предоставляемых населению муниципальных услуг;

3) развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

4) повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

5) сохранение культурного и исторического наследия народов Кубани и Тамани, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

6) создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

1. повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

2) увеличение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных баз библиотек).

3) создание условий для творческой самореализации жителей Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района;

4) вовлечение населения Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района в создание и продвижение культурного продукта;

5) участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности ст. Старотитаровской Темрюкского района;

6) увеличение интеграции культуры и искусства Краснодарского края в российское и мировое культурное пространство, популяризация территории Кубани и Тамани во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества библиографических записей в электронных каталогах муниципальных библиотек Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| 0 | 2,0 | 2,1 | 2,2 | 2,3 | 2,4 | ; |

2) увеличение числа участников клубных формирований Муниципального Бюджетного Учреждения «Культурно социальный цент» Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| 2 | 2,1 | 2,2 | 2,3 | 2,4 | 2,5 | ; |

3) повышение уровня удовлетворенности населения Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры (процентов):

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| 59 | 60 | 62 | 64 | 68 | 70 | ; |

4) увеличение доли общедоступных библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве муниципальных библиотек Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района (процентов):

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | ; |

5) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| 50 | 52 | 54 | 56 | 58 | 60 | . |

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы по региону в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) оптимизация ресурсов и реорганизация неэффективных клубных формирований

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры осуществляются с учетом мероприятий Плана по выполнению поручений и достижению целевых показателей социально-экономического развития, установленных отдельными указами Президента Российской Федерации, на территории Краснодарского края, утвержденного распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 29 ноября 2012 года № 1136-р «О мерах по реализации отдельных указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года на территории Краснодарского края».

Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников библиотек (сельской и детской), и Дома культуры. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников МБУ «Старотитаровский КСЦ», являются:

динамика темпов роста средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| 116,4 | 119,2 | 126,3 | 124,5 | 123,0 | 121,7 | . |

V. Основные мероприятия администрации Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Мероприятие | Срок исполнения | Ответственный исполнитель |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Совершенствование системы оплаты труда | | |
| 1.1 Разработка показателей эффективности деятельности руководителей и работников МБУ «Старотитаровский КСЦ» с учетом методических рекомендаций управления культуры администрации муниципального образования Темрюкский район. | II1 квартал 2014 года | Администрация МБУ «Старотитаровский КСЦ» |
| 1.2 Внедрение разработанных показателей эффективности деятельности МБУ «Старотитаровский КСЦ», руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы специалистов. | ежегодно | Администрация МБУ «Старотитаровский КСЦ» |
| 1.3. Установление показателей эффективности деятельности работников МБУ «Старотитаровский КСЦ» по основным категориям работников с учетом методических рекомендаций Управления культуры администрации муниципального образования Темрюкский район. | Май 2014 года | Администрация МБУ «Старотитаровский КСЦ» |
| 1.4.Постановление главы администрации Старотитаровского сельского поселения от № 97 от «29» апреля 2014 г. «О введении отраслевой оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Старотитаровкий культурно-социальный центр» Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района»»в части совершенствования системы оплаты труда работников государственных учреждений культуры и достижения показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | II – III кварталы 2014 года | Начальник финансового отдела администрации Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района |
| 1 | 2 | 3 |
| 1.5. Внесение изменений в муниципальные нормативные правовые акты в части совершенствования систем оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и достижения показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» с учетом рекомендаций Управление культуры администрации муниципального образования Темрюкский район. | 2014 год | Начальник финансового отдела администрации Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района |
| 1.6. Проведение мероприятий по формированию независимой системы оценки качества работы МБУ «Старотитаровский КСЦ», оказывающего муниципальные услуги | 2014 года | Администрация Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района, администрация МБУ «Старотитаровский КСЦ» |
| 1.7. Разработка систем нормирования труда в МБУ «Старотитаровский КСЦ» с учетом типовых отраслевых норм труда и методических рекомендаций управления культуры администрации муниципального образования Темрюкский район. | 2013 – 2018 годы | Финансовый отдел администрации Старотитаровского сельского поселения, администрация МБУ «Старотитаровский КСЦ» |
| 1. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений культуры | | |
| 2.1. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений и представление руководителями учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с разъяснениями по изменениям, внесенным в отдельные законодательные акты Российской Федерации. | II квартал  2014 года | Администрация Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района, администрация МБУ «Старотитаровский КСЦ» |
| 2.2. Заключение типового трудового договора с руководителями учреждений по типовой форме в соответствии с методическими рекомендациями по их заполнению управления культуры администрации муниципального образования Темрюкский район. | II квартал  2014 года | Администрация Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района |
| 1 | 2 | 3 |
| 2.3. Предоставление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера граждан, претендующих на замещение должностей руководителя муниципального учреждения, а также граждан, замещающих указанные должности в соответствии с порядком, направленным управлением культуры администрации муниципального образования Темрюкский район. | II квартал  2014 года | Администрация Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района, администрация МБУ «Старотитаровский КСЦ» |
| 2.4. Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителя муниципального учреждения, а также гражданами, замещающими указанные должности в порядке, направленном управлением культуры администрации муниципального образования Темрюкский район. | II квартал 2014 года | Администрация Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района, администрация МБУ «Старотитаровский КСЦ» |
| 2.5. Проведение работы по заключению трудовых договоров с работниками МБУ «Старотитаровский КСЦ» в соответствии с типовой формой договора, разработанной Министерством труда и Министерством культуры Российской Федерации | 2013 – 2018 годы | администрация МБУ «Старотитаровский КСЦ» |
| 1. Развитие кадрового потенциала МБУ «Старотитаровский КСЦ» | | |
| 3.1. Подготовка изменений (актуализации) квалификационных требований к работникам МБУ «Старотитаровский КСЦ» и внедрением профессиональных стандартов с учетом разъяснений управления культуры администрации муниципального образования Темрюкский район. | 2013 – 2014 годы | администрация МБУ «Старотитаровский КСЦ» |
| 3.2. Проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников МБУ «Старотитаровский КСЦ» с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям | 2013 – 2018 годы | администрация МБУ «Старотитаровский КСЦ» |
| 3.3. Оформление трудовых отношений с работниками учреждений при переходе на «эффективный контракт» в порядке, направленном управлением культуры администрации муниципального образования Темрюкский район и в соответствие с предложенными разъяснениями. | II1 квартал 2014 года | администрация МБУ «Старотитаровский КСЦ» |
| 1 | 2 | 3 |
| 3.4. Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками МБУ «Старотитаровский КСЦ», оказывающими государственные услуги, в связи с введением «эффективного контракта». | ежегодно | администрация МБУ «Старотитаровский КСЦ» |
| 3.5. Подготовка информаций в Управление культуры администрации муниципального образования Темрюкский район об итогах внедрения «эффективного контракта» в МБУ «Старотитаровский КСЦ». | ежегодно | администрация МБУ «Старотитаровский КСЦ» |
| 3.6. Разработка предложений по базовым окладам по профессиональным квалификационным группам работников МБУ «Старотитаровский КСЦ» | 2013-2018 годы | Администрация Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района, администрация МБУ «Старотитаровский КСЦ» |
| 1. Достижение целевых показателей повышения средней заработной платы работников учреждений культуры | | |
| 4.1. Взаимодействие с муниципальной комиссией по мониторингу достижения целевых показателей социально-экономического развития и выполнению поручений отдельных указов Президента Российской Федерации на территории Краснодарского края | постоянно | Администрация Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района, администрация МБУ «Старотитаровский КСЦ» |
| 4.2. Уточнение объемов расходов бюджетов всех уровней на повышение заработной платы работников учреждений культуры в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» с учетом возможного привлечения не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также средств от приносящей доход деятельности учреждений | 2013 – 2018 годы | Администрация Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района, администрация МБУ «Старотитаровский КСЦ» |
| 4.3. Предоставление отчетности о показателях заработной платы работников МБУ «Старотитаровский КСЦ» в соответствии с утвержденным Росстатом федеральным статистическим наблюдением | 2013 – 2018 годы | Администрация Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района, администрация МБУ «Старотитаровский КСЦ» |
| 1 | 2 | 3 |
| 4.4. Предоставление данных для проведения мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников МБУ «Старотитаровский КСЦ» в 2012 – 2018 годах | 15 января, 15 июля 2013 – 2018 годов | Администрация Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района, администрация МБУ «Старотитаровский КСЦ» |
| 4.5. Предоставление данных для проведения мониторинга выполнения мероприятий, направленных на повышение оплаты труда работников МБУ «Старотитаровский КСЦ» 2013 – 2018 годах. | 15 января, 15 июля 2013 – 2018 годов | Администрация Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района, администрация МБУ «Старотитаровский КСЦ» |
| 4.6. Информационное сопровождение программы поэтапного повышения заработной платы работников МБУ «Старотитаровский КСЦ» - проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе, участие в семинарах, проводимых управлением культуры администрации Темрюкского района, и других мероприятиях | 2013 – 2018 годы | администрация МБУ «Старотитаровский КСЦ» |
| 4.7. Предоставление данных для подготовки информации в министерство экономики Краснодарского края о реализации мероприятий по увеличению реальной заработной платы работников МБУ «Старотитаровский КСЦ» | 2013 – 2018 годы | Администрация Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района, администрация МБУ «Старотитаровский КСЦ» |
| 4.8. Предоставление данных для подготовки информации в Министерство труда и социального развития и Министерство культуры Российской Федерации о результатах повышения оплаты труда работников МБУ «Старотитаровский КСЦ» | май  2017 года | Администрация Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района, администрация МБУ «Старотитаровский КСЦ» |

Директор МБУ «Старотитаровский КСЦ» Т.М.Егорова