# Об ответственности за уклонение от оформления трудового договора.

Зачастую при осуществлении самостоятельной предпринимательской деятельности предприниматель не может обойтись без привлечения труда наемных работников. К сожалению, **нередки ситуации, когда либо в целях экономии, либо по незнанию предприниматель, фактически принимая работника к себе на работу, не оформляет должным образом возникшие трудовые отношения.** А зря, ведь ответственность за нарушение трудового законодательства никто не отменял.

Инспекцией ФНС России по Темрюкскому району Краснодарского края в рамках работы по обеспечению поступлений налогов и сборов, формирующих, в том числе, доходную часть консолидированного бюджета края, были проведены проверки налогоплательщиков, использующих трудовые ресурсы без соответствующего оформления трудовых отношений. **По результатам проверок было установлено, что 16 наемных работников осуществляли трудовую деятельность у юридических лиц и индивидуальных предпринимателей без оформления трудовых отношений с работодателем и соответственно без уплаты налогов. Материалы проверки направлены в Инспекцию по труду для привлечения работодателей к административной ответственности в соответствии с п.3 ст. 5.27 Кодекса об административных правонарушениях (КоАП).**

Согласно п.3 ст. 5.27 КоАП уклонение от оформления или ненадлежащееоформление трудового договора либо [заключение](consultantplus://offline/ref=5FE0E54D90EB46656261BC6D2A81ED0B141BF7433E34D671088E83192C370B9ACF07A6AEC617D3D6O9K7O) гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем - влечет наложение административного штрафа **на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.**

Таким образом, какие бы меры ни принимали контролирующие органы для пресечения нарушений законодательства, проблема может быть решена только при изменении гражданской позиции работодателей и при активном участии граждан в деле защиты своих социальных прав.