Приложение 2

к Положению

об оплате труда работников

# муниципального бюджетного учреждения

# «Культурно-социальный центр»

# Старотитаровского сельского

# поселения Темрюкского района

ПОРЯДОК

# установления должностных окладов руководителя муниципального бюджетного учреждения «Культурно-социальный центр» Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района

1. Общие положения

1.1. Порядок установления должностных окладов руководителя муниципальногобюджетного учреждения«Культурно-социальный центр»Старотитаровского сельскогопоселения Темрюкского района (далее - Порядок), разработан в целях применения единого механизма установления должностных окладов руководителей в зависимости от критериев отнесения последних к группам по оплате труда.

1.2. Порядок распространяется на муниципальноебюджетное учреждение«Культурно-социальный центр»Старотитаровского сельскогопоселения Темрюкского района, подведомственного администрации Старотитаровского сельскогопоселения Темрюкского района, оплата труда которых производится по отраслевой системе оплаты труда.

1.3. Должностной оклад руководителя муниципальногобюджетного учреждения«Культурно-социальный центр»Старотитаровского сельскогопоселения Темрюкского района, подведомственного администрации Старотитаровского сельскогопоселения Темрюкского района (далее - учреждения) устанавливается администрацией Старотитаровского сельскогопоселения Темрюкскогорайона на основании расчета, подготовленного администрацией Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района в кратном отношении к средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения. Основанием для определения должностного оклада руководителя учреждения являются критерии отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей, средняя заработная плата работников возглавляемого учреждения.

1.4. В соответствии с критериями отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей устанавливаются коэффициенты кратности, которые впоследствии будут умножены на среднюю заработную плату работников учреждения.

1.5. При расчете необходимо учитывать:

группу, к которой относится учреждение;

размер средней заработной платы работников учреждения в предшествующем году;

предельный размер кратности.

1.6. Администрация Старотитаровского сельскогопоселения Темрюкского района вправе устанавливать стимулирующие выплаты руководителю учреждения. Стимулирующая выплата может быть установлена как в процентном соотношении от оклада руководителя, так и в абсолютном размере. Установление стимулирующей выплаты будет зависеть от итогов оценки результатов работы учреждения и от обеспеченности учреждения финансовыми средствами на выплату стимулирующей надбавки.

2. Порядок расчета должностного оклада руководителей учреждения

2.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется по формуле:

О = ЗПср x К, где:

О - оклад руководителя учреждения;

ЗПср - средняя заработная плата работников учреждения;

К - коэффициент кратного отношения оклада руководителя учреждения к средней заработной плате работников учреждения (далее - коэффициент кратности).

2.2. Коэффициент кратности определяется в зависимости от критериев отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей.

Применять коэффициенты кратности:

для учреждений культуры, кинематографии:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Учреждение | Группа по оплате труда | Коэффициент кратного отношения оклада |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Библиотеки | I | 2,0 |
| II | 1,9 |
| III | 1,8 |
| IV | 1,7 |
| 2 | Учреждения культурно-досугового типа | I | 1,5 |
| II | 1,3 |
| III | 1,2 |
| IV | 1,0 |

Специалист 1 категории финансового отдела

администрации Старотитаровского

сельского поселения Темрюкского района Н.В. Титаренко